

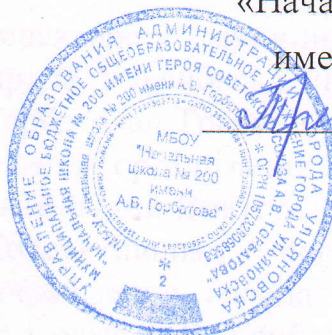
«Согласовано»

Представитель работников
Председатель первичной организации
МБОУ «Начальная школа № 200
имени А.В. Горбатова»
Ю.В. Крайнова



«Утверждаю»

Представитель работодателя
Директор МБОУ
«Начальная школа № 200
имени А.В. Горбатова»
Т.Н. Требухова



**Дополнительное соглашение № 3 к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
города Ульяновска «Начальная школа № 200 имени Героя
Советского Союза А.В. Горбатова» на 2022-2024 год,
регистрационный номер 127 от 02.03.2022 года.**

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован в Агентстве по
развитию человеческого потенциала
и трудовых ресурсов Ульяновской
области

05.09 2023 года, рег. № 514
Сер. регистрирует Ульянов О.В.

Дополнительное соглашение № 3

(к коллективному договору регистрационный номер 127 от 02.03.2022 года)

г. Ульяновск

28.08.2023 г.

Работодатель в лице директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ульяновска «Начальная школа № 200 имени Героя Советского Союза А.В. Горбатова» Требуховой Тамары Николаевны и работники в лице председателя профсоюзной организации МБОУ «Начальная школа № 200 имени А.В. Горбатова» Крайновой Юлии Викторовны заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ульяновска «Начальная школа № 200 имени Героя Советского Союза А.В. Горбатова» на 2023-2024 год о нижеследующем:

1. Пункт 4.1.1 изложить в новой редакции: «Днями выплаты заработной платы являются: 20 число текущего месяца и 5 число следующего месяца за предыдущий месяц. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня».

2. Исключить пункт 5. «Оказание материальной помощи и выплата единовременного поощрения» положения «О материальном стимулировании работников».

3. Раздел 3 положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ульяновска «Начальная школа №200 имени Героя Советского Союза А.В. Горбатова» читать в следующей редакции:

«3. Выплаты компенсационного характера»

3.1. Выплаты компенсационного характера производятся в целях обеспечения оплаты труда в повышенном размере работникам образовательных организаций, работа которых связана с особыми условиями трудовой деятельности и характером отдельных видов работ.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде доплат и надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и осуществляются в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

К выплатам компенсационного характера относятся:

- доплаты, связанные с особыми условиями труда (работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда);

- доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные

дни, работ не входящих в круг основных обязанностей, но непосредственно связанных с производственным процессом);

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- надбавки (доплаты), отражающие особенности деятельности отдельных типов образовательных организаций и отдельных категорий работников.

3.2. Работникам образовательных организаций за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00) производится доплата в размере не менее 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.3. Работникам образовательных организаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, тяжелые работы по результатам специальной оценки условий труда производятся ежемесячные доплаты в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.4. Работникам образовательных организаций за работу сверх установленной нормы рабочего времени за фактически отработанные часы сверх нормальной продолжительности рабочего времени производится доплата:

- за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени - в полуторном размере;
- за последующие часы - в двойном размере.

3.5. Работникам образовательных организаций за работу в выходные и нерабочие праздничные дни за фактически отработанные часы производится доплата в размере одинарного часового оклада (должностного оклада), одинарной часовой ставки заработной платы сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в выходные и нерабочие праздничные дни, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойного часового оклада (должностного оклада), двойной часовой ставки заработной платы за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.6. Работникам образовательных организаций на период совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не выше фонда оплаты труда по замещаемой должности.

3.7. За работу, не входящую в круг основных обязанностей, но непосредственно связанную с образовательным процессом, устанавливаются ежемесячные доплаты в следующих размерах:

3.7.1. Водителям автомобилей за поддержание автомобиля в технически исправном состоянии, мойку автомобиля и другие несвойственные виды работ при отсутствии штатной должности с соответствующими должностными обязанностями – 4100 рублей.

3.7.2. Работникам общеобразовательных организаций максимальный размер доплаты за классное руководство:

- в 1 - 4 классах – 2000 рублей:

Доплата за классное руководство в указанных размерах устанавливается в случае, если число обучающихся в классе составляет не менее величины норматива наполняемости, а в иных случаях - исходя из числа обучающихся в классе пропорционально указанной величине.

3.7.3. Работникам образовательных организаций за проверку письменных работ:

- в 1 - 4 классах – 980 рублей;

3.7.4. Работникам образовательных организаций за заведование вечерним, заочным отделением по специальности 1530 рублей;

3.7.5. Работникам образовательных организаций за заведование кабинетами, лабораториями – 500 рублей.

3.7.6. Работникам образовательных организаций за заведование учебными мастерскими – 1400 рублей, при наличии комбинированных мастерских – 2800 рублей.

3.7.7. Работникам образовательных организаций за заведование учебно-опытными (учебными) участками - 1000 рублей.

3.7.8. Работникам образовательных организаций за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию - 1900 рублей.

3.7.9. Работникам образовательных организаций за работу с библиотечным фондом учебников – 980 рублей.

Доплата устанавливается при условии, что работа с библиотечным фондом не является должностной обязанностью работника образовательной организации.

3.7.10. Работникам образовательных организаций за обслуживание вычислительной техники при отсутствии штатной должности специалиста с соответствующими функциональными обязанностями – 500 рублей.

3.8. Надбавки (доплаты), отражающие особенности деятельности отдельных типов образовательных организаций и отдельных категорий работников устанавливаются в следующих размерах:

Типы образовательных организаций и отдельных категорий работников, которые дают право на установление надбавки (доплаты)	Размер надбавки (доплаты) (%)
1	2
Дошкольные образовательные организации, имеющие две и	

<p>более группы для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития):</p> <p>заведующий, его заместитель по учебной, учебно-воспитательной, воспитательной работе, курирующий данное направление, старший воспитатель;</p> <p>Дошкольные образовательные организации, имеющие группы для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития):</p> <p>педагогические работники (учитель-логопед, учитель-дефектолог, воспитатель, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог-психолог)</p> <p>помощник воспитателя, младший воспитатель</p>	<p>20</p> <p>20</p> <p>15</p>
<p>специалисты психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов</p>	<p>20</p>
<p>педагогические работники, осуществляющие индивидуальное обучение на дому детей на основании заключения медицинских организаций</p> <p>(в ред. постановления администрации города Ульяновска от 31.03.2017 N 756)</p>	<p>20</p>
<p>педагогические работники, осуществляющие индивидуальное обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях</p>	<p>20</p>
<p>педагогические работники общеобразовательных организаций, осуществляющие обучение детей в классах, сформированных для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья по адаптированным основным общеобразовательным программам.</p> <p>(строка введена постановлением администрации города Ульяновска от 29.12.2021 N 2160)</p>	<p>20</p>

(п. 3.8 в ред. постановления администрации города Ульяновска от 08.07.2016 N 1971)

3.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются:

- работникам, указанным в пунктах 3.7.1, 3.7.2, 3.7.4 - 3.7.10 настоящего раздела, - в размерах, рассчитанных на норму рабочего времени или норму труда (трудовых обязанностей);

- работникам, указанным в пунктах 3.7.3 пункта 3.7 и пункте 3.8 настоящего раздела, - в размерах, рассчитанных на норму рабочего времени или норму труда

(трудовых обязанностей).

3.10. Критерии, определяющие конкретный процент выплат, указанных в пункте 3.7 настоящего раздела, устанавливаются локальным актом образовательной организации.»

4. В Раздел 4 положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ульяновска «Начальная школа №200 имени Героя Советского Союза А.В. Горбатова» внести следующие изменения:

а) пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

"4.9. Работникам образовательных организаций за наличие нагрудных знаков, ученой степени, почетного звания, присвоенных в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, в случае соответствия указанных знаков, степени или звания профилю трудовой деятельности или преподаваемым учебным предметам (дисциплинам) в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда, устанавливаются:

доплата за ученую степень доктора наук - 2000 рублей;

доплата за ученую степень кандидата наук - 1500 рублей;

надбавка за звания, наименования которых начинаются со слова "Народный", - 5000 рублей;

надбавка за звания, наименования которых начинаются со слова "Заслуженный", - 3000 рублей;

надбавка за наличие почетного звания или нагрудного знака, наименования которых начинаются со слов "Почетный работник", "Отличник", "За отличную", "За достижения", "За высокие достижения" - 2000 рублей.

В случае наличия у работника образовательной организации права на получение надбавки одновременно по двум и более основаниям надбавка устанавливается ему только по одному основанию, предусматривающему выплату надбавки в наибольшем размере.

Доплата за наличие ученой степени устанавливается в случае, если соответствующая выплата работнику образовательной организации не предусмотрена иными нормативными правовыми актами Правительства Ульяновской области.";

5. Абзац третий пункта 7.1 раздела 7 положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ульяновска «Начальная школа №200 имени Героя Советского Союза А.В. Горбатова» изложить в следующей редакции:

"Выплаты компенсационного и стимулирующего характера осуществляются в размере, пропорциональном продолжительности отработанного работником времени, за исключением единовременного поощрения и премиальных выплат по итогам работы за определенный период времени, которые осуществляются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников образовательных организаций";

5. Приложение 1 и 2 к положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ульяновска «Начальная школа №200 имени Героя Советского Союза А.В. Горбатова» читать в следующей редакции:

Приложение N 1
к Положению

**РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ
(БАЗОВЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), БАЗОВЫХ СТАВОК
ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЫ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
"ГОРОД УЛЬЯНОВСК"**

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по должностям работников образования устанавливаются по профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

1. По должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала:

5955 рублей - для общеобразовательных организаций;

(в ред. постановлений администрации города Ульяновска от 30.01.2018 N 87, от 25.11.2019 N 2368, от 06.08.2021 N 1133)

6527 рублей - для дошкольных образовательных организаций (дошкольных групп общеобразовательных организаций), образовательных организаций дополнительного образования.

(в ред. постановлений администрации города Ульяновска от 30.01.2018 N 87, от 25.11.2019 N 2368, от 06.08.2021 N 1133)

**Должности, отнесенные к профессиональной
квалификационной группе "Должности работников
учебно-вспомогательного персонала первого уровня"**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты К
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя, секретарь учебной части, вожатый. Повышающий коэффициент К = 0,00

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты К
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель. Повышающий коэффициент К = 0,22
2 квалификационный уровень	Диспетчер учреждения. Повышающий коэффициент К = 0,24

2. По должностям, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников:

9894 рубля - для образовательных организаций дополнительного образования; (в ред. постановлений администрации города Ульяновска от 30.01.2018 N 87, от 29.12.2021 N 2160)

9241 рубль - для общеобразовательных организаций (за исключением дошкольных групп общеобразовательных организаций) и общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования; (абзац введен постановлением администрации города Ульяновска от 21.01.2021 N 26; в ред. постановления администрации города Ульяновска от 12.10.2022 N 1428)

10135 рублей - для дошкольных образовательных организаций и дошкольных групп общеобразовательных организаций. (абзац введен постановлением администрации города Ульяновска от 21.01.2021 N 26; в ред. постановления администрации города Ульяновска от 29.12.2021 N 2160)

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности педагогических работников"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты К
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый. Повышающий коэффициент К = 0,00
2 квалификационный уровень	Концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель, инструктор-методист. Повышающий коэффициент К = 0,03

3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель, методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования. Повышающий коэффициент $K = 0,05$
4 квалификационный уровень	Преподаватель, старший воспитатель, учитель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, тьютор. Повышающий коэффициент $K = 0,06$

(в ред. постановления администрации города Ульяновска от 17.03.2016 N 850)

3. По должностям, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений:

10359 рублей - для общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций (дошкольных групп общеобразовательных организаций);

(в ред. постановлений администрации города Ульяновска от 30.01.2018 N 87, от 25.11.2019 N 2368, от 06.08.2021 N 1133)

9390 рублей - для иных образовательных организаций.

(в ред. постановлений администрации города Ульяновска от 30.01.2018 N 87, от 25.11.2019 N 2368, от 06.08.2021 N 1133)

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности руководителей структурных подразделений"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты K
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей. Повышающий коэффициент $K = 0,00$
2 квалификационный уровень	Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) образовательного учреждения, заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей. Повышающий коэффициент $K = 0,07$

**РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ (БАЗОВЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ГОРОД УЛЬЯНОВСК" ПО
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫМ ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ И ДОЛЖНОСТЯМ
СЛУЖАЩИХ**

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих, устанавливаются по соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" и от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих".

1. По профессиям рабочих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общеотраслевых профессий рабочих первого уровня, базовый оклад - 4989 рублей.
(в ред. постановлений администрации города Ульяновска от 30.01.2018 N 87, от 25.11.2019 N 2368, от 06.08.2021 N 1133)

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент К
1 квалификационный уровень	Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС - К = 0,0 2 разряд ЕТКС - К = 0,07 3 разряд ЕТКС - К = 0,14
2 квалификационный уровень (профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами ЕТКС по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС - К = 0,05 2 разряд ЕТКС - К = 0,12 3 разряд ЕТКС - К = 0,19

2. По профессиям рабочих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня, базовый оклад - 5899 рублей.

(в ред. постановлений администрации города Ульяновска от 30.01.2018 N 87, от 25.11.2019 N 2368, от 06.08.2021 N 1133)

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент К
1 квалификационный уровень	$K = 0,00$
2 квалификационный уровень	$K = 0,10$
3 квалификационный уровень	$K = 0,19$
4 квалификационный уровень	$K = 0,37$

3. По должностям служащих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих первого уровня, базовый должностной оклад - 5300 рублей.

(в ред. постановлений администрации города Ульяновска от 30.01.2018 N 87, от 25.11.2019 N 2368, от 06.08.2021 N 1133)

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент К
1 квалификационный уровень	$K = 0,0$
2 квалификационный уровень	$K = 0,05$

4. По должностям служащих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих второго уровня, базовый должностной оклад - 5516 рублей.

(в ред. постановлений администрации города Ульяновска от 30.01.2018 N 87, от 25.11.2019 N 2368, от 06.08.2021 N 1133)

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент К
1 квалификационный уровень	$K = 0,00$
2 квалификационный уровень	$K = 0,10$
3 квалификационный уровень	$K = 0,50$
4 квалификационный уровень	$K = 0,55$
5 квалификационный уровень	$K = 0,65$

5. По должностям служащих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих третьего уровня,

базовый

должностной оклад - 6273 рубля.

(в ред. постановлений администрации города Ульяновска от 30.01.2018 N 87, от 25.11.2019 N 2368, от 06.08.2021 N 1133)

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент К
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,10
3 квалификационный уровень	К = 0,15
4 квалификационный уровень	К = 0,25
5 квалификационный уровень	К = 0,30


6. По должностям служащих, отнесенным к профессионально квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих четвертого уровня, базовый

должностной оклад - 8568 рублей.

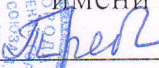
(в ред. постановлений администрации города Ульяновска от 30.01.2018 N 87, от 25.11.2019 N 2368, от 06.08.2021 N 1133)

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент К
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,28
3 квалификационный уровень	К = 0,45

6. Графу первую строки второй таблицы пункта 2.1 раздела 2 приложения N "Порядок назначения и начисления надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам муниципальных образовательных организаций" положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ульяновска «Начальная школа №200 имени Героя Советского Союза А.В. Горбатова» после слова "тьютор" дополнить словами ", советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями".

Председатель
профсоюзной организации
 Ю.В. Крайнова



Директор МБОУ
«Начальная школа № 200
имени А.В. Горбатова»
 Т.Н. Требухова

К-010	
К-010	
К-010	
К-010	
К-010	

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью
 На двенадцати листах
 (прописью)



Верно
 Директор МБОУ «Начальная школа № 2
 имени А.В. Горбатова»

Требухова Т.Н. Требухова

М.П. «28» августа 2023 г.